

Algemene voorwaarden Twaalf

Verzekering van verzuim, ZW eigenrisicodragerschap en
WGA eigenrisicodragerschap

Versie november 2019

Inhoud

Algemene voorwaarden verzuim, ZW ERD en WGA ERD

Inleiding	3
Artikel 1 Definities	3
Artikel 2 Algemeen	5
Acceptatie en dekking	6
Artikel 3 Begin en einde van de verzekeringsovereenkomst	6
Artikel 4 Verzuimverzekering, ZW ERD en WGA ERD	7
Artikel 5 Mededelingsplicht en de gevolgen daarvan	8
Artikel 6 Opgaven en inlichtingen	9
Artikel 7 Niet nakomen verplichtingen	9
Wijziging van het risico	9
Artikel 8 Risicowijzigingen	9
Uitvoering van de verzekering	10
Artikel 9 Vaststelling uitkering	10
Artikel 10 Verplichtingen bij verzuim, ziekte en/of arbeidsongeschiktheid	12
Artikel 11 Uitsluitingsgronden uitkering	13
Artikel 12 Uitvoering verzekering	13
Artikel 13 Uitvoering eigenrisicodragerschap	14
Artikel 14 Garantieverklaring WGA ERD	15
Premie	15
Artikel 15 Vaststelling van de verzekeringspremie	15
Artikel 16 Premiebetaling	16
Herziening van tarieven en/of voorwaarden	16
Artikel 17 Herziening tarieven en voorwaarden	16
Overige bepalingen	17
Artikel 18 Algemene uitsluitingen	17
Artikel 19 Regres	18
Artikel 20 Terrorismerisico	18
Artikel 21 Valuta en toepasselijk recht	18
Artikel 22 Bescherming van persoonsgegevens	18
Artikel 23 Klachten en geschillen	19
Clausuleblad terrorismedekking	20
Artikel 1 Begripsomschrijvingen	20
Artikel 2 Begrenzing van de dekking voor het terrorismerisico	21
Artikel 3 Uitkeringsprotocol NHT	21

Inleiding

Artikel 1 Definities

In deze voorwaarden en de verzekeringsovereenkomst wordt verstaan onder:

1.1 Wij / we / ons / onze

De verzekeraar: Elips Life AG, gevestigd in Triesen, Vorstendom Liechtenstein. Het Nederlandse kantoor staat in Hoofddorp. De gevolmachtigd agent valt ook onder deze definitie.

1.2 U / uw

De verzekeringnemer: de rechtspersoon met wie wij de verzekeringsovereenkomst zijn aangegaan. In de tekst gebruiken wij hiervoor ook de woorden uw bedrijf of organisatie.

1.3 De verzekerde

Een werknemer die op grond van de verzekeringsovereenkomst is geaccepteerd. Onder verzekerde wordt ook een ex-werknemer verstaan voor wie een uitkeringsverplichting op grond van de ZW ERD of WGA ERD bestaat. Onder verzekerde wordt uitdrukkelijk niet verstaan een directeur-grotaandeelhouder (DGA). Daarnaast is voor de Verzuimverzekering bepaald dat de echtgenoot of echtgenote van de DGA geen verzekerde kan zijn. Bij het ontbreken van een gezagsverhouding tijdens de looptijd van de arbeidsovereenkomst is er geen sprake van een verzekerde werknemer.

1.4 Arbodienst

De door de verzekeraar goedgekeurde arbodienst. Deze is gecertificeerd zoals genoemd in de Arbowet. De arbodienst helpt u bij het opstellen en uitvoeren van een arbeidsomstandigheden- en verzuimbeleid en het uitvoeren van de Ziektewet.

1.5 Arbowet

Arbidsomstandighedenwet. Deze wet bevat bepalingen gericht op het bevorderen van een veilige en gezonde werkomgeving.

1.6 Bedrijfsarts

De bedrijfsarts zoals bedoeld in de Arbowet, die als arts staat ingeschreven in het BIG-register.

1.7 Dienstverlener

De dienstverlener is een door ons goedgekeurde partij die begeleiding biedt om verzuim en arbeidsongeschiktheid te voorkomen en te verminderen. Met dienstverlener bedoelen wij niet de verzekeraar.

1.8 Eerste ziekte dag

De eerste dag waarop door de werknemer wegens ziekte niet is gewerkt of gedeeltelijk is gewerkt.

1.9 Eigenrisicoperiode voor verzuim

De loondoorbetalingsverplichting tijdens de eerste periode van verzuim van uw werknemer valt onder het eigen risico. De door u gekozen duur van de eigenrisicoperiode is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst. Als de werknemer gedurende 28 aaneengesloten kalenderdagen arbeidsgeschikt is geweest en vervolgens weer uitvalt, dan begint de eigenrisicoperiode opnieuw.

1.10 Garantieverklaring WGA ERD

U krijgt van ons een garantieverklaring. Dit is een bewijs dat u het risico van de betaling van de WGA-uitkering kunt dragen. De inspecteur van de Belastingdienst geeft u toestemming om eigenrisicodragers te worden.

1.11 IVA

De regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten als bedoeld in de Wet WIA.

1.12 Loondoorbetalingsverplichting

Het recht van een werknemer op loondoorbetaling bij ziekte op basis van artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek.

1.13 Parttime percentage

Het aantal uren dat de werknemer werkzaam is in verhouding tot een fulltime arbeidsovereenkomst.

1.14 Passende arbeid

Alle arbeid die past bij de gezondheid en bekwaamheden van de werknemer, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet van hem kan worden gevraagd.

1.15 Relevante loonsom WGA ERD

De loonsom voor WGA ERD is maximaal het sociale verzekeringsloon. Dit is exclusief het werkgeversdeel van de premies werknemersverzekeringen. Bij deze loonsom rekenen we niet:

- a) het salaris van werknemers die vanwege hun leeftijd geen WGA-uitkering meer krijgen;
- b) het salaris van werknemers dat niet toegerekend wordt aan het verzekerde bedrijf of de organisatie wanneer die werknemers instromen in de Wet WIA. Dit zijn bijvoorbeeld stagiairs en werknemers voor wie een no-riskpolis volgens de Wet WIA geldt.

1.16 UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

1.17 Verzekerd loon voor verzuim

De loonsom die is verzekerd, is het loon per verzekerde zoals u dat aan de Belastingdienst opgeeft voor de rubriek 'Loon voor de werknemersverzekeringen'. Het maximaal verzekerde loon per werknemer is opgenomen in de verzekeringsovereenkomst.

1.18 Verzekerd loon voor ZW ERD

Het loon per verzekerde zoals u dat aan de Belastingdienst opgeeft voor de rubriek 'Loon voor de werknemersverzekeringen'. Dit loon per werknemer is maximaal het wettelijk vastgestelde sociale verzekeringsloon.

1.19 Verzuim

Er is sprake van verzuim als een werknemer niet werkt door ziekte zoals bedoeld in artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek.

1.20 Wachtijd WGA

Een arbeidsongeschikte werknemer krijgt een WGA-uitkering na een minimumperiode van arbeidsongeschiktheid. Deze periode noemen we de wachtijd. De wachtijd begint op de eerste ziekte dag. Als de werknemer gedurende 28 aaneengesloten kalenderdagen arbeidsgeschikt is geweest en vervolgens weer uitvalt, dan begint de wachtijd opnieuw.

1.21 Werkgeverslasten

De werkgeverslasten bestaan uit de premie volksverzekeringen en het werkgeversdeel van de premie werknemersverzekeringen.

1.22 Werknemer

Een werknemer is een natuurlijke persoon met wie u een arbeidsovereenkomst heeft gesloten. De werknemer staat op de verzamelloonstaat en is degene voor wie u verplicht premies werknemersverzekeringen afdraagt. Onder werknemers wordt ook oproepkrachten verstaan; dit zijn werknemers met een voorovereenkomst, een nulurencontract of een min-max-contract. Voor de WGA ERD-verzekering gebruiken wij de definitie van 'werknemer' in artikel 8 van de Wet WIA. Werknemers moeten ook verzekerd zijn volgens de Wet WIA.

1.23 Wet WIA

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

1.24 Wfsv

De Wet financiering sociale verzekeringen.

1.25 WGA

De regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten als bedoeld in de Wet WIA.

1.26 WGA ERD

Bij eigenrisicodragerschap draagt u zelf het risico voor de arbeidsongeschiktheid van uw werknemers. Wordt een werknemer arbeidsongeschikt en wordt de WGA-uitkering aan u toegerekend? Dan betaalt u zelf de WGA-uitkering en de kosten van re-integratie. U heeft toestemming gekregen voor het dragen van eigen risico op basis van artikel 40 lid 1, aanhef en onderdeel b van de Wet financiering sociale verzekeringen. Het eigenrisicodragerschap betekent ook dat u alle verplichtingen tegenover uw werknemers en het UWV juist, volledig en op tijd moet nakomen.

1.27 WGA-loonaanvullingsuitkering

De WGA-loonaanvullingsuitkering is de uitkering waarop een werknemer mogelijk recht heeft na afloop van de WGA-loongerelateerde uitkering. Een werknemer krijgt een loonaanvullingsuitkering als hij deels arbeidsongeschikt is en als hij meer verdient dan de helft van het bedrag dat hij volgens de arbeidsdeskundige van het UWV nog kan verdienen.

Ook werknemers die volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt zijn, krijgen een loonaanvullingsuitkering. Bij het vaststellen van de hoogte van deze uitkering wordt gekeken naar het salaris dat de werknemer verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd. Het recht op deze uitkering en de hoogte daarvan worden door het UWV vastgesteld op grond van de Wet WIA.

1.28 WGA-loongerelateerde uitkering

Een werknemer krijgt een loongerelateerde uitkering als hij deels arbeidsongeschikt is of volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt is. Bij het vaststellen van de hoogte van de loongerelateerde uitkering wordt gekeken naar het salaris dat de werknemer verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd. Een werknemer ontvangt deze uitkering gedurende 3 tot 24 maanden. De periode is afhankelijk van zijn arbeidsverleden en wordt door het UWV berekend bij het toekennen van een WIA-uitkering.

1.29 WGA-vervolguitkering

De WGA-vervolguitkering is de uitkering waarop een werknemer mogelijk recht heeft na afloop van de WGA-loongerelateerde uitkering. Een werknemer krijgt een vervolguitkering als hij deels arbeidsongeschikt is en als hij minder verdient dan de helft van het bedrag dat hij volgens de arbeidsdeskundige van het UWV nog kan verdienen. De vervolguitkering is gebaseerd op het minimumloon. Het recht op deze uitkering en de hoogte daarvan worden door het UWV vastgesteld op grond van de Wet WIA.

1.30 Ziekte en arbeidsongeschiktheid

Ziekte en arbeidsongeschiktheid zijn per dekking omschreven:

- a) Voor de verzuimdekking is de verzekerde ziek en/of arbeidsongeschikt in de zin van artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek.
- b) Voor de verzuimdekking wordt gedeeltelijke ziekte en/of arbeidsongeschiktheid uitgedrukt in een percentage. Dit percentage wordt gebaseerd op het inkomen dat wordt gerealiseerd gedurende de gedeeltelijke ziekte en/of arbeidsongeschiktheid.
- c) Voor de ZW ERD-dekking is de verzekerde ziek en/of arbeidsongeschikt in de zin van de Ziektewet (ZW).
- d) Voor de WGA ERD-dekking spreken we van arbeidsongeschiktheid als een werknemer door ziekte, ongeval of gebrek niet of niet volledig in staat is om arbeid te verrichten en het UWV dit bevestigt in de zin van de Wet WIA.

1.31 ZW

De Ziektewet (ZW).

1.32 ZW ERD

Bij eigenrisicodragerschap (ERD) draagt u zelf het risico voor het betalen van de ZW-uitkering aan uw ex-werknemers. Wordt een ex-werknemer ziek? Dan betaalt u zelf de ZW-uitkering en de kosten van re-integratie. U heeft van de Belastingdienst toestemming gekregen voor het dragen van eigen risico. De toestemming betekent ook dat u alle verplichtingen tegenover uw werknemers, ons en het UWV juist, volledig en op tijd nakomt.

Artikel 2 Algemeen

2.1 Doel van de verzekering

Verzekeren van de financiële verplichtingen als gevolg van verzuim, ziekte en arbeidsongeschiktheid

Werkgevers hebben een loondoorbetalingsverplichting voor hun verzuimende werknemers. Eigenrisicodragers zijn daarnaast verplicht om de ZW- en WGA-uitkeringen te betalen. De financiële gevolgen van de loondoorbetalingsverplichting, ZW ERD, WGA ERD zijn gedekt volgens de voorwaarden van deze verzekering. Indien meeverzekerd worden ook de kosten van het bijbehorende werkgeversdeel van de premie werknemersverzekeringen voor verzuim vergoed. Voor ZW ERD en WGA ERD geldt dat de behorende werkgeverslasten altijd worden vergoed. elipsLife Twaalf is een combinatie van drie dekkingen. De drie dekkingen zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden.

2.2 Verandering in de wet

We gaan uit van de wetgeving zoals die geldt aan het begin van de verzekeringsovereenkomst

Verandert de Wet WIA, Wfsv, ZW of de loondoorbetalingsverplichting in het Burgerlijk Wetboek tijdens de looptijd van de verzekeringsovereenkomst? Dan kunt u de verandering niet op ons verhalen, tenzij wij daar een schriftelijke bevestiging voor geven.

2.3 Verzekeringsovereenkomst

De verzekeringsovereenkomst gaat voor op deze algemene voorwaarden

Spreken de verzekeringsovereenkomst en de algemene voorwaarden elkaar tegen? Dan geldt wat er in de verzekeringsovereenkomst staat.

2.4 Poortwachtergarantie

De dienstverlener garandeert dat u geen schade heeft bij een loonsanctie

Als het UWV na de beoordeling van het re-integratiedossier een loonsanctie aan u oplegt omdat u in gebreke bent gebleven tijdens de re-integratie, neemt de dienstverlener deze loonsanctie van u over tot de sanctie is beëindigd of met ingang van de WIA-beslissing. Voorwaarde voor deze poortwachtergarantie is dat u de aanbevelingen van de dienstverlener opvolgt. Als u dit niet doet, kan de dienstverlener de poortwachtergarantie intrekken. Het intrekken van de poortwachtergarantie wordt schriftelijk aan u bevestigd. De poortwachtergarantie wordt gegeven door de dienstverlener; wij dragen daarvoor geen enkele verantwoordelijkheid.

2.5 Uw rechten doorgeven

U kunt uw rechten uit de verzekeringsovereenkomst niet doorgeven aan een ander

Dat betekent dat u de rechten niet kunt:

- a) afkopen;
- b) belenen;
- c) vervreemden;
- d) prijsgeven; of
- e) als onderpand gebruiken.

Acceptatie en dekking

Artikel 3 Begin en einde van de verzekeringsovereenkomst

3.1 Begin en einde van de verzekering

U leest in de verzekeringsovereenkomst de begin- en einddatum van de verzekering

De overeenkomst geldt voor een periode van ten minste drie volledige kalenderjaren. De verzekering start op de eerste dag van de overeenkomst. Wij noemen dit de begindatum. Op de einddatum eindigt de overeenkomst. In de verzekeringsovereenkomst is vastgelegd of wij de verzekering automatisch verlengen of niet. Als wij de verzekeringsovereenkomst automatisch verlengen, is de periode van de verlenging 12 maanden. elipsLife Twaalf is een combinatie van drie dekkingen. Het begin en einde van de verzekering is gelijk voor de drie dekkingen.

De verzekering stopt automatisch als het oorlog is in Nederland

De verzekeringsovereenkomst stopt op het moment dat De Nederlandsche Bank de toestand van oorlog vaststelt.

3.2 De verzekeringsovereenkomst opzeggen

U mag de verzekeringsovereenkomst tot 2 maanden voor de einddatum opzeggen

Bijvoorbeeld: loopt uw verzekeringsovereenkomst tot 31 december? Dan mag u tot en met 31 oktober opzeggen.

U stuurt ons dan een brief of e-mail om de verzekering op te zeggen. De verzekering stopt dan na de einddatum.

Andersom geldt hetzelfde. Ook wij kunnen tot 2 maanden van tevoren opzeggen per brief of e-mail.

Opzeggen na automatische verlenging

Na een automatische verlenging kunt u uw verzekering op elk gewenst moment opzeggen. Er geldt dan een opzegtermijn van 1 volledige kalendermaand. Als u bijvoorbeeld halverwege een maand opzegt, eindigt de verzekering na de eerstvolgende volledige maand. Vooruitbetaalde premie wordt verrekend met de maanden dat de verzekering eerder stopt.

In bijzondere gevallen mag u de verzekeringsovereenkomst per direct opzeggen

Dit is van toepassing als u of wij failliet gaan of surseance van betaling aanvragen. Doen zulke omstandigheden zich bij ons voor? Dan informeren wij u hier zo snel als mogelijk over. Komt u in deze omstandigheden? Breng ons dan zo snel mogelijk hiervan op de hoogte.

Artikel 4 Verzuimverzekering, ZW ERD en WGA ERD

4.1 Verzuim

U verzekert uw loondoorbetalingsverplichting

Wordt een werknemer ziek en ontstaat er verzuim, dan bent u verplicht om het loon door te betalen. De financiële verplichting van de loondoorbetaling door verzuim is voor maximaal 104 weken verzekerd. Het betreft hier uitsluitend het verzekerde loon en indien meeverzekerd ook de werkgeverslasten.

4.2 ZW ERD

U verzekert uw financiële verplichting als eigenrisicodragers Ziektewet

Een werknemer die ziek uit dienst gaat of binnen 28 kalenderdagen na beëindiging van de (tijdelijke) arbeidsovereenkomst ziek wordt, kan in aanmerking komen voor een Ziektewetuitkering. De financiële verplichting van de ZW-uitkering aan ex-werknemers en de bijbehorende werkgeverslasten zijn verzekerd. De dienstverlener voert daarbij een verzuimbeleid uit of helpt u met het uitvoeren daarvan. Zo voorkomt u of beperkt u de instroom van (ex-)werknemers in de Ziektewet.

4.3 WGA ERD

U verzekert uw financiële verplichting als eigenrisicodragers WGA

Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan betaalt u zelf de WGA-uitkering voor een periode van maximaal 10 jaar en de kosten van re-integratie. De financiële verplichting van de WGA-uitkering op basis van de Wet WIA en de bijbehorende werkgeverslasten zijn verzekerd. Er is geen verschil tussen vaste en tijdelijke werknemers in de uitvoering van het eigenrisicodragerschap, de schadelastbeheersing en de verzekeringsovereenkomst.

De volgende WGA-uitkeringen vallen onder de dekking van deze verzekering:

- a) de loongerelateerde WGA-uitkering;
- b) de WGA-loonaanvullingsuitkering;
- c) de WGA-ervoluitkering.

4.4 Acceptatie van werknemers

Werknemers worden automatisch geaccepteerd

Alle werknemers die bij u in dienst zijn en het werk doen dat zij in een arbeidsovereenkomst met u hebben afgesproken, worden automatisch geaccepteerd.

Voor de verzuimverzekering kunnen werknemers verzekerd worden tot een maximaal bedrag

U kunt werknemers niet verzekeren voor een bedrag boven het maximaal te verzekeren bedrag. Het te verzekeren bedrag kan bestaan uit salaris, werkgeverslasten en een verplichte overlijdensuitkering. Het maximale bedrag staat in uw verzekeringsovereenkomst.

De schade is gedekt als de eerste ziektedag van de (ex-)werknemer binnen de verzekerde periode ligt

De verzekering dekt de loondoorbetalingsverplichting, ZW- en WGA-uitkering van een (ex-)werknemer als de eerste ziektedag binnen de verzekerde periode ligt. Valt de eerste ziektedag buiten de begin- of einddatum van de verzekeringsovereenkomst, dan is er geen dekking.

Werknemers die ziek zijn bij het begin van de verzekeringsovereenkomst

Werknemers die al ziek zijn of verzuimen op de begindatum van de verzekeringsovereenkomst worden niet automatisch geaccepteerd. De eerste ziektedag gerelateerd aan het verzuim ligt daarbij vóór het begin van deze verzekering. De automatische acceptatie is van toepassing als werknemers gedurende vier weken aaneengesloten volledig arbeidsgeschikt zijn geweest en het werk doen dat zij in een arbeidsovereenkomst met u hebben afgesproken. De vier weken moeten geheel binnen de begin- en einddatum van de verzekeringsovereenkomst vallen.

Nieuwe werknemers die ziek zijn

Nieuwe werknemers die ziek in dienst komen en verzuimen, vallen pas onder de dekking als deze minimaal vier weken aaneengesloten volledig arbeidsgeschikt zijn en het werk doen dat zij in een arbeidsovereenkomst met u hebben afgesproken. De vier weken moeten geheel binnen de begin- en einddatum van de verzekeringsovereenkomst vallen.

Ex-werknemers die ziek worden

Ex-werknemers die binnen 28 kalenderdagen na het einde van de arbeidsovereenkomst ziek worden, kunnen recht hebben op een uitkering op grond van de Ziektewet. De financiële verplichtingen voor deze ex-werknemers op grond van de ZW ERD zijn gedekt. Valt de eerste ziektedag van deze ex-werknemers buiten de begin- of einddatum van de verzekeringsovereenkomst, dan is er geen dekking.

Tijdelijke contracten

Wilt u de arbeidsovereenkomst van een zieke of arbeidsongeschikte werknemer verlengen tijdens de wachttijd, dan eindigt de dekking van deze verzekering voor die betreffende werknemer. Als u de arbeidsovereenkomst wilt verlengen, eindigt onze verplichting om uw schade uit te keren per de einddatum van de arbeidsovereenkomst die van toepassing was op de eerste ziektedag. Overleg met de dienstverlener als u een tijdelijk contract van een zieke medewerker toch wilt verlengen. Wij maken dan afspraken en leggen deze schriftelijk vast.

4.5 Uitbreiding door fusie of overname

Wij accepteren nieuwe werknemers na een fusie of overname niet automatisch

U meldt het ons direct als er sprake is van een fusie of overname. We maken dan eerst afspraken met u over het verzekeren van deze nieuwe werknemers. De afspraken worden schriftelijk vastgelegd.

Artikel 5 Mededelingsplicht en de gevolgen daarvan

5.1 Mededelingsplicht

U en/of de (ex-)werknemer geven ons alle informatie die wij nodig hebben

De dekkingen en de premievaststelling zijn gebaseerd op de daartoe door u en/of de (ex-)werknemer aan ons verstrekte gegevens. U en/of de (ex-)werknemer zijn verplicht vóór het aangaan van een verzekering en tijdens de looptijd van de verzekering aan ons alle feiten mede te delen die u en/of de (ex-)werknemer kennen of behoren te kennen. Het gaat hier om feiten waarvan, naar u en/of de (ex-)werknemer weten of behoren te begrijpen, de beslissing van ons afhangt of kan afhangen of, en zo ja op welke voorwaarden en tegen welke premie, wij de verzekering zouden willen sluiten of tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschiktheidsrisico's in dekking zouden willen nemen. Deze mededelingsplicht betreft geen feiten waarover ingevolge wettelijke bepalingen geen vragen mogen worden gesteld.

5.2 Niet houden aan mededelingsplicht

Als u en/of de (ex-)werknemer zich niet aan de mededelingsplicht houden, heeft dat gevolgen voor de verzekering

Als wij ontdekken dat niet aan de in lid 1 omschreven mededelingsplicht is voldaan, zullen wij u hierover binnen 2 maanden na deze ontdekking schriftelijk informeren onder vermelding van de eventuele gevolgen. Dit kan ook een premie-aanpassing tijdens de looptijd van de verzekering zijn. U heeft dan de mogelijkheid om:

- de verzekeringsovereenkomst voort te zetten en de aangekondigde gevolgen voor uw rekening te nemen;
- met ons in overleg te treden om de verzekeringsovereenkomst te wijzigen;
- de verzekeringsovereenkomst op te zeggen. Wij zullen dan de garantiestelling bij de Belastingdienst intrekken.

5.3 Misleiden met opzet

Wij mogen de verzekering per direct beëindigen als u ons met opzet probeerde te misleiden

Als u heeft gehandeld met de opzet ons te misleiden en als wij bij kennis van de ware stand van zaken de verzekeringsovereenkomst niet zouden zijn aangegaan, dan kunnen wij de verzekering binnen 2 maanden na de ontdekking van de misleiding stoppen. Wij zeggen de verzekering dan per direct op. Ook trekken we de garantiestelling bij de Belastingdienst in.

5.4 Uitkering bij niet houden aan de mededelingsplicht

Als u en/of uw (ex-)werknemer zich niet aan de mededelingsplicht houden, dan heeft dat gevolgen voor de uitkering:

- de uitkering geschiedt onverkort als de niet of onjuist vermelde feiten van geen belang zijn voor de beoordeling van het risico, zoals dit zich heeft verwezenlijkt;
- de uitkering wordt naar evenredigheid gekort dan wel op u verhaald als wij bij kennis van de ware stand van zaken een hogere premie zouden hebben bedongen;
- als wij bij kennis van de ware stand van zaken andere voorwaarden zouden hebben gesteld, vindt de uitkering slechts plaats als waren deze voorwaarden in de overeenkomst opgenomen;
- wij verrichten geen uitkering als wij bij kennis van de ware stand van zaken geen verzekering zouden hebben gesloten;
- wij verrichten geen uitkering als wij opzettelijk zijn misleid.

Artikel 6 Opgaven en inlichtingen

6.1 Opgave naverrekening sturen

U stuurt ons elk jaar voor 30 april een opgave naverrekening

Op basis van de opgave naverrekening herberekenen wij de premie over het afgelopen kalenderjaar en berekenen wij de premie voor het nieuwe kalenderjaar. U hoort van ons op welke manier u deze jaarlijkse opgave kunt sturen. Wij kunnen daarnaast om een accountantsverklaring vragen voor de onderbouwing van de loonsom.

In de opgave staat het volgende:

- de loonsom die u doorgeeft aan de Belastingdienst en het UWV voor de premieheffing werknemersverzekeringen en volksverzekeringen;
- de loonsom die u verwacht voor het volgende contractjaar;
- het personeelsbestand gedurende het jaar inclusief de loonsom per werknemer, geslacht en geboortejaar;
- het type arbeidsovereenkomst (vast of tijdelijk) en de einddatum van de tijdelijke arbeidsovereenkomst;
- het loon dat u betaalt aan arbeidsongeschikte werknemers op basis van de loondoorbetalingsplicht bij ziekte;
- een lijst met de (ex-)werknemers die al meer dan 42 weken arbeidsongeschikt zijn.

6.2 Gevolg van het niet sturen van de jaarlijkse opgave

Wij mogen de premie met 25% verhogen als u de jaarlijkse opgave na 30 april stuurt

Als u de jaarlijkse opgave niet tijdig opstuurt, kunnen wij de voorschotpremie met 25% verhogen. De verplichting om de opgave op te sturen blijft bestaan.

6.3 In- en uitdiensttreding

Personeelsmutaties gedurende het jaar

Tussentijdse in- en uitdiensttreding van uw personeel hoeft u niet aan ons door te geven, behalve als de werknemer ziek is op het moment van uitdiensttreding. In dat geval meldt u binnen 24 uur dat een werknemer ziek uit dienst gaat. Personeelsmutaties gedurende het jaar moeten worden opgenomen in de jaarlijkse opgave, zodat de verzekering kan worden uitgevoerd op grond van de juiste gegevens.

Artikel 7 Niet nakomen verplichtingen

Wij kunnen de uitkering korten of laten vervallen als u zich niet aan uw plichten houdt

Dit mag als u niet, te laat of slechts gedeeltelijk uw verplichtingen uit deze verzekeringsovereenkomst nakomt en wij hierdoor in onze belangen zijn geschaad. Als u ons met opzet heeft misleid, vervalt het recht op uitkering altijd.

Wijziging van het risico

Artikel 8 Risicowijzigingen

8.1 Verzekerd in het buitenland

Werkt of reist de werknemer in een gevaarlijk gebied? Dan heeft dat gevolgen voor deze verzekering

Wij kunnen dan de verzekering voor die verzekerde stopzetten of de premie en voorwaarden aanpassen. We bepalen of een gebied gevaarlijk is door te kijken naar de reisadviezen van de Rijksoverheid. Die werkt met kleurcodes:

Groen: Geen bijzondere veiligheidsrisico's;

Geel: Let op, veiligheidsrisico's;

Oranje: Alleen noodzakelijke reizen;

Rood: Niet reizen.

Kijk voor meer informatie op rijksoverheid.nl/onderwerpen/reisadviezen. Wij gaan steeds uit van de kleurcode op de eerste dag dat de werknemer in het gebied verblijft.

Werknemers die werken of reizen in een gebied met code groen of geel zijn wel verzekerd

Dit heeft geen gevolgen voor deze verzekering.

Werknemers die werken of reizen in een gebied met code oranje of rood zijn niet verzekerd

Deze werknemers zijn niet verzekerd, tenzij wij hierover andere afspraken met u maken. Wij kunnen dan andere voorwaarden of een andere premie vragen voor deze verzekerden.

Verandert de kleurcode terwijl de werknemer in een gebied is? Dan gelden deze regels:

Verandert de kleurcode van groen of geel naar oranje of rood? Dan heeft de verzekerde 4 weken om het gebied te verlaten. In die 4 weken is hij nog verzekerd. Daarna niet meer.

Verandert de kleurcode van oranje of rood naar groen of geel? Dan is de werknemer weer verzekerd.

Raakt een verzekerde arbeidsongeschikt in het buitenland? Dan controleren wij altijd de kleurcode

U geeft ons daarvoor alle informatie die we nodig hebben.

8.2 Wijzigingen in uw bedrijf of organisatie

Als uw bedrijf of organisatie ingrijpend wijzigt tijdens de contractperiode, geeft u dit aan ons door

Wijzigingen in uw bedrijf of organisatie geeft u binnen 1 maand aan ons door. Een wijziging in uw bedrijf of organisatie heeft invloed op onze beoordeling van het risico. Wij kunnen de overeenkomst tussentijds stoppen of de voorwaarden en/of premie aanpassen als een van de volgende ingrijpende situaties zich voordoet:

- a) het soort werk binnen uw bedrijf verandert. Het werk komt niet meer overeen met het werk waar de verzekeringsovereenkomst op gebaseerd is;
- b) meer dan 10% van de medewerkers werkt bij een ander bedrijf door detachering of payrolling;
- c) de juridische structuur van uw organisatie verandert;
- d) uw bedrijf of organisatie is betrokken bij een fusie, reorganisatie, bedrijfsovername, splitsing of soortgelijke wijzigingen;
- e) het aantal werknemers of de totale loonsom neemt toe of daalt met 20% of meer binnen één verzekeringsjaar;
- f) u stopt volledig met de bedrijfsactiviteiten;
- g) u krijgt een ander loonheffingsnummer van de Belastingdienst;
- h) u wordt ingedeeld in een andere sector door de Belastingdienst;
- i) uw SBI-code wijzigt (Standaard Bedrijfsindeling die u ontvangt van de Kamer van Koophandel);
- j) uw vestigingsplaats ligt niet meer in Nederland.

Als u niet akkoord gaat met ons voorstel tot aanpassing van de overeenkomst, heeft u het recht de overeenkomst te beëindigen. De verzekeringsovereenkomst wordt aangepast of beëindigd per de datum waarop de wijziging van het risico is ontstaan.

Uitvoering van de verzekering

Artikel 9 Vaststelling uitkering

9.1 Vaststelling van de verzuimuitkering

De ingangsdatum van de verzuimuitkering

Na de eigenrisicoperiode start de uitkering. In de verzekeringsovereenkomst is vastgelegd welke eigenrisicoperiode u heeft gekozen.

Hoogte van de verzuimuitkering

De hoogte van de verzuimuitkering wordt berekend met deze formule:

$$A \times B \times C \times D$$

A: totaal aantal verzuimde werkdagen -/- eigenrisicoperiode

B: vergoeding per dag = verzekerd jaarloon / 261

C: percentage arbeidsongeschiktheid

D: dekkingspercentage

Heeft een werknemer een salaris onder minimumloon?

In de eerste 52 weken keren wij ten minste het minimumloon uit dat van toepassing is voor uw arbeidsongeschikte werknemer. Wij houden rekening met leeftijd en het parttime percentage.

Einde van de verzuimuitkering

De uitkering op grond van de loondoorbetalingsverplichting eindigt na maximaal 104 weken of eerder op de dag dat de werknemer:

- a) niet meer ziek is op grond van een objectieve medische vaststelling;
- b) in staat is zijn overeengekomen arbeid en taken uit te voeren voor de uren die zijn afgesproken in de arbeidsovereenkomst;
- c) geen recht meer heeft op loondoorbetaling;
- d) een ZW-, WGA- of IVA-uitkering ontvangt;
- e) de pensioengerechtigde leeftijd bereikt; of
- f) overlijdt.

Wij betalen de verzuimuitkering rechtstreeks aan u

De uitkeringen van de schade op grond van de loondoorbetalingsverplichting betalen wij rechtstreeks aan u. Deze schade wordt maandelijks achteraf aan u betaald. U betaalt zelf de werknemer door vanuit uw eigen loonadministratie.

9.2 Vaststelling van de ZW ERD-uitkering

De ingangsdatum en hoogte van uitkeringen worden als volgt bepaald

U heeft door het eigenrisicodragerschap de verplichting om ZW-uitkeringen, het bijbehorende werkgeversdeel van de premie werknemersverzekeringen en een eventuele overlijdensuitkering vanuit de ZW te betalen. De ingangsdatum en de hoogte van de ZW-uitkering komen voort uit de Ziektewet. Wij bepalen op grond van deze wetgeving namens uw bedrijf of organisatie de hoogte en de ingangsdatum van de uitkering.

Einde van de ZW ERD-uitkering

De uitkering op grond van de ZW ERD-dekking eindigt op de dag dat de ex-werknemer:

- a) geen recht meer heeft op een uitkering volgens de ZW;
- b) na de Eerstejaars Ziektewet-beoordeling door het UWV voor 65% of meer arbeidsgeschikt is;
- c) geen recht meer heeft op een uitkering omdat de maximale duur van de uitkeringstermijn van 104 weken is verstreken;
- d) een WGA- of IVA-uitkering ontvangt;
- e) de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt; of
- f) overlijdt.

Wij betalen de ZW-uitkering rechtstreeks aan uw (ex-)werknemer

De uitkering op grond van de ZW betalen wij rechtstreeks aan uw (ex-)werknemer.

9.3 Vaststelling van de WGA ERD-uitkering

De ingangsdatum en hoogte van uitkeringen hangen af van de WGA-uitkeringsverplichtingen

U heeft door het eigenrisicodragerschap de verplichting om WGA-uitkeringen, het bijbehorende werkgeversdeel van de premie werknemersverzekeringen en een eventuele overlijdensuitkering vanuit de WGA te betalen aan het UWV. Deze komen voort uit de Wet WIA. Het UWV bepaalt de hoogte en de ingangsdatum van de uitkering. Wij volgen de beschikking van het UWV.

Maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis

Voor de verzekering van WGA ERD gebruiken wij het voor de Wet WIA geldende maximumdagloon maal 261.

Einde van de WGA ERD-uitkering

De uitkering op grond van de WGA ERD-verzekering eindigt op de dag dat het UWV de WGA-uitkering stopt. De maximale duur van de uitkering van de WGA ERD-verzekering is 10 jaar vanaf de eerste WIA uitkeringsdag.

Wij betalen de WGA-uitkering rechtstreeks aan het UWV

U heeft geen recht op uitbetaling aan een ander dan het UWV, behalve als dit expliciet schriftelijk tussen ons en u wordt overeengekomen. Uitkeringen na een beroep op de door ons verstrekte garantie doen wij altijd rechtstreeks aan het UWV.

9.4 Zelfstandig bestuursorgaan

Werkgever als zelfstandig bestuursorgaan

Als eigenrisicodragers voor de betalingen van de WGA-uitkeringen bent u ook verantwoordelijk voor de re-integratie van uw arbeidsongeschikte (ex-)werknemer. Deze (ex-)werknemer is verplicht hieraan mee te werken. Het kan gebeuren dat uw (ex-)werknemer onvoldoende meewerkt. U mag de WGA-uitkering dan tijdelijk stoppen en bent vanaf dat

moment een zelfstandig bestuursorgaan (ZBO). Dit is geregeld in de Algemene wet bestuursrecht. Als ZBO heeft u wettelijke verplichtingen. Wij ondersteunen u hierbij.

9.5 Overlijdensuitkeringen

Heeft u een wettelijke plicht om een overlijdensuitkering te betalen, dan is dit gedekt

Uw loondoorbetalingsverplichting eindigt bij overlijden van de werknemer. Heeft u de plicht om een overlijdensuitkering te betalen op grond van artikel 7:674 Burgerlijk Wetboek, ZW of WGA? Dan hoort dit bij de schade en valt dat onder de dekking.

9.6 Uitkering korten

Wordt een ZW-uitkering gekort?

Een ZW-uitkering kan worden gekort, bijvoorbeeld om inkomen te genereren of als niet (volledig) is voldaan aan de eisen en verplichtingen van de ZW. De aanspraak op een uitkering op basis van de verzekeringsovereenkomst kan nooit meer zijn dan het bedrag dat op grond van de ZW moet worden uitgekeerd aan de ex-werknemer.

Wordt een WGA-uitkering gekort?

Een WGA-uitkering kan worden gekort, bijvoorbeeld om inkomen te genereren of maatregelen op te leggen. Dan betalen wij nooit meer dan het uitkeringsbedrag van het UWV. De aanspraak op uitkering op basis van de verzekeringsovereenkomst kan nooit meer zijn dan het bedrag dat het UWV bij u in rekening brengt.

9.7 Verhaal

Hebben wij ten onrechte uitgekeerd?

Als uitkeringen door ons ten onrechte zijn uitgekeerd, moeten deze worden terugbetaald. Wij hebben ook de mogelijkheid om dit te verrekenen met toekomstige betalingen.

Betaalt het UWV een uitkering aan u terug?

Het UWV kan een bedrag aan u terugbetalen. Gebeurt dit als wij dit bedrag eerder aan het UWV hebben uitgekeerd, dan moet u dit bedrag binnen 14 dagen aan ons terugbetalen. Dit geldt ook voor bedragen die gedeeltelijk worden terugbetaald omdat het verhaalsbedrag onjuist is. Daarnaast moet u de relevante beschikkingen aan ons geven. Wij hebben ook de mogelijkheid om dit te verrekenen met toekomstige betalingen.

Artikel 10 Verplichtingen bij verzuim, ziekte en/of arbeidsongeschiktheid

10.1 Uw plichten

Dit zijn uw de plichten bij verzuim, ziekte en/of arbeidsongeschiktheid:

- a) Meld de verzuimende werknemer binnen 24 uur bij de dienstverlener.
- b) U laat het ons weten als er iets verandert in de situatie van de verzuimende, zieke en/of arbeidsongeschikte (ex-)werknemer. Bijvoorbeeld als de plichten uit de Ziektewet en Wet WIA voor de (ex-)werknemer veranderen. Stuur ons alle documenten die daarmee te maken hebben.
- c) U laat het ons weten als de verzuimende, zieke en/of arbeidsongeschikte (ex-)werknemer herstelt. Het maakt niet uit of hij helemaal of voor een deel hersteld is. Ook als de (ex-)werknemer weer (gedeeltelijk) gaat werken, laat u ons dat weten.
- d) U werkt mee om het herstel en/of de re-integratie van de verzuimende, zieke en/of arbeidsongeschikte (ex-)werknemer te bevorderen. Bijvoorbeeld door aanpassing of verandering van de werkzaamheden. Doe niets wat herstel of re-integratie in de weg staat.
- e) U laat het UWV en/of de dienstverlener de arbeidsongeschikte (ex-)werknemers bijstaan bij de re-integratie.
- f) Houd u aan de plichten die staan in de Arbowet, de Wet verbetering poortwachter, de Ziektewet en de Wet WIA.
- g) Indien mogelijk en beschikbaar biedt u passende arbeid aan. De gedeeltelijk verzuimende, zieke of arbeidsongeschikte werknemer aanvaardt passende arbeid.
- h) U geeft ons alle informatie die we nodig hebben bij verzuim, ziekte en/of arbeidsongeschiktheid.
- i) Laat het ons weten als het UWV of u boetes of andere maatregelen oplegt aan de zieke en/of arbeidsongeschikte (ex-)werknemer.

10.2 Plichten van de (ex-)werknemer

De verzuimende, zieke en/of arbeidsongeschikte (ex-)werknemer werkt mee aan zijn herstel en re-integratie

De (ex-)werknemer doet alles om zo snel mogelijk te herstellen. Alles wat hij doet, is erop gericht zo snel mogelijk weer aan het werk te kunnen. Hij doet dus niets wat het herstel of de re-integratie tegen kan gaan. Als wij dat van hem vragen, doet de (ex-)werknemer ook het volgende:

- a) De (ex-)werknemer laat zich zo snel mogelijk behandelen door een bevoegde arts en laat zich begeleiden door een deskundige dienst die wij accepteren.
- b) De (ex-)werknemer werkt mee als anderen hem de kans geven om het verzuim, de ziekte en/of de arbeidsongeschiktheid te verminderen of weer aan het werk te gaan.
- c) De (ex-)werknemer geeft ons alle informatie die we nodig hebben. Bijvoorbeeld inkomensgegevens en alle relevante uitkeringsdocumenten die hij krijgt van het UWV. De (ex-)werknemer geeft ons toestemming om die informatie te delen met deskundigen die wij uitkiezen.
- d) De (ex-)werknemer laat het ons meteen weten als hij herstelt. Het maakt niet uit of hij helemaal of voor een deel herstelt. Ook laat hij het meteen weten als hij weer (gedeeltelijk) aan het werk gaat.
- e) De (ex-)werknemer laat het ons meteen weten als hij meer of minder gaat werken.
- f) De ex-werknemer geeft wijzigingen van zijn woonadres en/of bankrekeningnummer aan ons door.

10.3 Niet nakomen verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Als u uw verplichtingen niet nakomt, heeft dat gevolgen voor de uitkering

Komt u uw verplichtingen niet of niet tijdig na en is dat voor ons nadelig? Dan kunnen wij ervoor kiezen om niet of slechts een deel uit te keren. Heeft u ons opzettelijk misleid? Dan heeft u geen recht meer op een uitkering. Onterecht betaalde uitkeringen betaalt u aan ons terug.

Artikel 11 Uitsluitingsgronden uitkering

11.1 Geen recht op een uitkering

Er bestaat geen recht op een uitkering uit deze verzekering als:

- a) de (ex-)werknemer geen recht (meer) heeft op loondoorbetaling, een ZW- of WGA-uitkering;
- b) de uitsluitingsgronden van toepassing zijn zoals opgesteld in het Burgerlijk Wetboek met betrekking tot de loondoorbetalingsverplichting, de ZW en de WIA;
- c) u uw verplichtingen op grond van het Burgerlijk Wetboek met betrekking tot de loondoorbetalingsverplichting, de ZW en de Wet WIA niet, niet meer of niet geheel nakomt;
- d) u de premies voor de verzekering niet op tijd heeft betaald;
- e) een werknemer in de wachttijd, als bedoeld in artikel 23 Wet WIA, zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. Hij heeft dan geen recht op salaris of de betaling is opgeschort op grond van het Burgerlijk Wetboek. Deze verplichtingen heeft hij volgens het Burgerlijk Wetboek, de regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar, de Wet verbetering poortwachter, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen en een maatregel van de Ziektewet;
- f) een werknemer vóór de eerste dag van de wachttijd voor de Wet WIA buiten Nederland gaat werken voor een periode van 12 maanden of meer;
- g) u en/of de (ex-)werknemer frauderen;
- h) een (ex-)werknemer in detentie is genomen;
- i) een uitkering geheel of gedeeltelijk is gedekt door een no-riskpolis;
- j) de zieke en/of arbeidsongeschikte (ex-)werknemer zich niet meer beschikbaar stelt op de arbeidsmarkt. We houden daarbij rekening met de mate van arbeidsongeschiktheid;
- k) u niet meewerkt met de dienstverlener en/of zijn adviezen niet opvolgt;
- l) u verzuim niet op tijd meldt. De eigenrisicoperiode start op de dag waarop u het verzuim wel bij ons meldt.

11.2 Melden bovenstaande situaties

Is er sprake van een situatie die hierboven staat? Meld dit dan bij ons

In deze situaties heeft u geen recht op uitkering van deze verzekering. Ook niet als u een situatie niet meldt, maar de uitkering nog wel doorloopt. Als een van de bovengenoemde situaties van toepassing is op een WGA-uitkering, meldt u dit ook schriftelijk bij het UWV. Het UWV beslist vervolgens wat dit betekent voor het recht op een WGA-uitkering voor de werknemer en of deze uitkering doorloopt of niet.

Artikel 12 Uitvoering verzekering

12.1 Documenten sturen

U stuurt ons alle documenten van het UWV en andere betrokken instanties

Zorg ervoor dat u de documenten binnen 2 weken na afgifte door het UWV opstuurt. Het gaat om deze documenten van u of de (ex-)werknemer:

- a) ontvangen beschikkingen;
- b) toekenningsbesluiten;
- c) verhaalsbesluiten;
- d) overige relevante documenten, zonder daarbij de privacy van de werknemer te schenden.

Wij betalen de WGA-ERD uitkering na ontvangst van de documenten

Wij keren alleen uit na ontvangst van de relevante nota en het verhaalsbesluit van het UWV.

12.2 Melding zieke werknemer

U meldt verzuimende werknemers binnen 24 uur na de eerste ziektedag bij de dienstverlener

De dienstverlener informeert u over de aanmeldprocedure. Als u afwijkt van de aanmeldprocedure, kan dit gevolgen hebben voor de uitkering. Als u niet op tijd aanmeldt, dan kunnen wij ervoor kiezen om niet of slechts een deel uit te keren.

U meldt het binnen 24 uur als een werknemer ziek uit dienst gaat

Gaat een werknemer ziek uit dienst? Dan kan deze recht hebben op een uitkering op grond van de Ziektewet. U meldt dit binnen 24 uur nadat de werknemer ziek uit dienst is gegaan aan de dienstverlener.

U meldt het binnen 24 uur als een ex-werknemer ziek is

Een ex-werknemer die binnen 28 dagen na het einde van de arbeidsovereenkomst ziek wordt, kan recht hebben op een uitkering op grond van de Ziektewet. De ex-werknemer heeft nog geen andere werkgever en ontvangt nog geen WW-uitkering. Door de ziekte is deze ex-werknemer niet in staat om de arbeid te verrichten die hij uitvoerde tijdens de arbeidsovereenkomst. U meldt de ziekte van de ex-werknemer binnen 24 uur nadat u hiervan op de hoogte bent gesteld aan de dienstverlener.

12.3 Medewerking

U werkt volledig mee bij de vaststelling van het recht op een uitkering

Dat geldt ook voor de vaststelling van de rechtmatigheid van door het UWV afgegeven beschikkingen.

Artikel 13 Uitvoering eigenrisicodragerschap

13.1 Bewuste keuze eigenrisicodragerschap voor WGA en ZW

U heeft bewust voor het eigenrisicodragerschap gekozen

Wij gaan ervan uit dat u zorgt voor de re-integratie van de (ex-)werknemer. En dat u de schadelast voorkomt of beperkt. U doet dit volgens de eisen uit het Burgerlijk Wetboek, de Ziektewet, de Wet WIA en overige relevante wet- en regelgeving. U wordt begeleid door een casemanager van de dienstverlener. U volgt daarbij zijn aanwijzingen en adviezen op.

13.2 Verzuim- en re-integratiebeleid

U heeft een beleid voor verzuim en re-integratie van zieken en langdurige arbeidsongeschikten

U kunt dit beleid aantonen. U laat zich bij het beleid ondersteunen door de dienstverlener. U volgt daarbij alle aanwijzingen en adviezen van de dienstverlener, de verzekeraar en de door de verzekeraar ingeschakelde deskundige partijen op.

13.3 Overeenkomst schadelastbeheersing

U sluit een overeenkomst af voor schadelastbeheersing

U sluit deze overeenkomst met een door ons goedgekeurde dienstverlener. In de overeenkomst staan afspraken over schadepreventie, risicobeheersing voor verzuim, ZW en WGA, verzuimbegeleiding, ZW-begeleiding en WGA-begeleiding. U bent verplicht om deze afspraken na te komen en het advies van de casemanager op te volgen.

Stopt de overeenkomst schadelastbeheersing? Dan heeft u de volgende plichten:

- a) u brengt ons binnen 2 weken hiervan op de hoogte;
- b) u sluit binnen 4 weken een nieuwe overeenkomst schadelastbeheersing met een deskundige partij die wij voorafgaand aan de samenwerking goedkeuren.

13.4 Schadelastbeheersende activiteiten

Wij hebben het recht om in de toekomst zelf schadelastbeheersende activiteiten te doen

Wij verwachten dat u dan meewerkt aan deze activiteiten.

13.5 Inzet re-integratie

U spant zich maximaal in om een (ex-)werknemer mee te laten werken aan zijn re-integratie

Werkt de (ex-)werknemer niet of niet voldoende mee aan zijn re-integratie? Dan spant u zich maximaal in om ervoor te zorgen dat de (ex-)werknemer wel meewerkt. U betaalt bijvoorbeeld (tijdelijk) geen salaris op grond van het Burgerlijk Wetboek. Of u neemt een maatregel op grond van de Ziektewet (in de verzuimperiode) of op grond van de Wet WIA.

Dit geldt voor de hele periode van het verzuim (ook als de werknemer ziek uit dienst is gegaan) en tijdens de periode van het eigenrisicodragerschap. Het maakt daarbij niet uit of er op dat moment nog een lopende verzekering is. Uw casemanager zal u hierbij ondersteunen.

Artikel 14 Garantieverklaring WGA ERD

14.1 Tekenen garantieverklaring WGA ERD bij aanvang van de overeenkomst

Voor aanvang van de verzekering tekent elipsLife een garantieverklaring voor de Belastingdienst. Deze garantieverklaring sturen wij naar de Belastingdienst.

14.2 Intrekken garantieverklaring WGA ERD bij beëindiging van de overeenkomst

In geval van beëindiging van de overeenkomst, trekken wij de garantieverklaring in.

14.3 Garantieverklaring WGA ERD intrekken

Wij kunnen de garantieverklaring bij de Inspecteur van de Belastingdienst intrekken

De verzekeraar heeft het recht de garantieverklaring in te trekken als:

- a) u de premie(s) niet op tijd betaalt;
- b) u zich niet aan de afspraken met het UWV houdt;
- c) het UWV de verzekeraar verplicht de WGA-uitkeringen te betalen omdat de verzekeringnemer zijn verplichting niet, niet tijdig of niet volledig nakomt;
- d) u ons opzettelijk heeft misleid;
- e) u zich niet houdt aan de verplichtingen uit deze algemene voorwaarden.

De garantieverklaring vervalt dan vanaf de datum waarop de opzegging bij de Inspecteur van de Belastingdienst is ontvangen. De garantie vervalt met ingang van de dag waarop u in staat van faillissement bent verklaard of ten aanzien van u de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing is verklaard, of met ingang van de dag waarop u ophoudt werkgever te zijn.

14.4 Garantieverklaring WGA ERD en opzegging

De garantieverklaring blijft gelden voor de werknemers die ziek worden vóór de schriftelijke opzegging is ontvangen door de Belastingdienst

De garantieverklaring blijft na opzegging gelden voor de betaling van verplichtingen op grond van het eigenrisicodragerschap WGA van de werkgever als aan de volgende twee voorwaarden is voldaan:

- a) de werknemer is ziek geworden vóór de datum waarop de garantie komt te vervallen door schriftelijke opzegging van de verzekeraar;
- b) de werknemer was op de datum waarop hij ziek werd in dienst bij de werkgever, of de werknemer is ziek geworden binnen 4 weken na het einde van de dienstbetrekking en artikel 46 ZW is van toepassing.

Premie

Artikel 15 Vaststelling van de verzekeringspremie

15.1 Premie vaststellen

Uw premie is gebaseerd op de loonsom en het premiepercentage

We gaan elk verzekeringsjaar uit van de laatste loonsom die bij ons bekend is en het geldende premiepercentage. De informatie over de loonsom geeft u aan ons door met de jaarlijkse opgave, zoals toegelicht in artikel 6.

15.2 Transparantie verzuimpremie

Premieberekening voor de verzuimdekking

Wij hebben de premie bij de aanvang van de verzekeringsovereenkomst gebaseerd op de volgende elementen:

- a) de dekking in de verzekeringsovereenkomst;
- b) de totale loonsom;
- c) de samenstelling en opbouw van uw personeelsbestand: het aantal werknemers, de man-vrouwverhouding en de leeftijden;

- d) het verzuimpercentage in de betreffende sector (dit wordt sectorpremie genoemd);
- e) de schade-ervaring van uw bedrijf of organisatie over de laatste drie jaar voorafgaand aan het begin van de verzekeringsovereenkomst;
- f) het geldende tarief.

De premie voor de verzuimdekking kan worden aangepast tijdens de looptijd van de verzekeringsovereenkomst

Voor MKB-bedrijven tot 75 werknemers geldt dat de premie niet wordt aangepast op grond van het eigen verzuim van uw bedrijf of organisatie. De verzekeraar heeft de mogelijkheid om de premie, tijdens de looptijd van de verzekeringsovereenkomst met maximaal 25% per jaar te verhogen. Als het verzuimpercentage van de sector wijzigt of het verzuimpercentage van de portefeuille van de verzekeraar afwijkt van de uitgangspunten van het tarief, kan de premie in een nieuw kalenderjaar worden verhoogd. U wordt voor het nieuwe kalenderjaar geïnformeerd over een wijziging van de premie. De verhoging van de premie tot 25% kan geen reden zijn om de verzekeringsovereenkomst tijdens de looptijd te beëindigen.

15.3 Premie voor de ZW ERD-dekking

De premie voor de ZW ERD-dekking is afgeleid van de premie voor de verzuimdekking

Als de premie voor de verzuimdekking wordt aangepast, verandert ook de premie voor de ZW ERD-dekking. De premie voor de ZW ERD-dekking is afgeleid van de premie voor de verzuimdekking. Door deze samenhang geldt dat ook de premie voor de ZW ERD-dekking met maximaal 25% per jaar kan worden verhoogd. De verhoging van de premie tot 25% kan geen reden zijn om de verzekeringsovereenkomst tijdens de looptijd te beëindigen.

Artikel 16 Premiebetaling

16.1 Betalen

U betaalt de premie ieder jaar op 1 januari

Hiervoor krijgt u in de voorafgaande maand december een factuur van ons. U betaalt vooruit, dus voor het komende jaar. Het kan zijn dat we met u een andere betaaldatum hebben afgesproken. Dat leest u dan in de verzekeringsovereenkomst. De premie kan ook in maandelijkse termijnen worden betaald.

U krijgt de definitieve afrekening na ontvangst van de definitieve loonsom

De opgave van de definitieve loonsom krijgen wij in het eerste kwartaal van het jaar volgend op het verzekerde jaar.

16.2 Niet of te laat betalen

Als u niet of te laat betaalt, bent u niet verzekerd

Onze betalingstermijn is 30 dagen. Deze termijn geldt voor het betalen van de premie, maar ook voor aanvullende facturen. Als u niet betaalt, stopt de dekking van de verzekering. Voordat de dekking stopt, sturen we u één aanmaning. Daarin staat de definitieve termijn waarbinnen u moet betalen. Ook ontvangt u een brief waarin we omschrijven wat de gevolgen zijn als u niet betaalt. Als u alle achterstallige premies heeft betaald, kan de verzekering worden hersteld vanaf de dag nadat wij het geld hebben ontvangen. Heeft u de gestelde betalingstermijn met meer dan 3 maanden overschreden, dan kunnen wij ook besluiten om niet tot herstel over te gaan.

Stopt de verzekering omdat u uw premie niet betaalt? Dan kunnen wij een vergoeding vragen

Wij lopen dan namelijk inkomsten mis en hebben kosten gemaakt. Als wij u om een vergoeding voor misgelopen inkomsten vragen, spreken we een redelijk bedrag met u af.

Herziening van tarieven en/of voorwaarden

Artikel 17 Herziening tarieven en voorwaarden

17.1 Tussentijdse wijziging

Wij kunnen de premie of de voorwaarden tussentijds wijzigen

Wij kunnen de premie of voorwaarden wijzigen als de wet, regelgeving of andere voorschriften wijzigen en dit invloed heeft op de werking van deze verzekering.

17.2 Tussentijdse wijziging weigeren

U mag een tussentijdse wijziging van de premie of voorwaarden weigeren

Als wij de premie of voorwaarden willen wijzigen omdat de wet, de regelgeving of andere voorschriften veranderen tijdens de looptijd van de verzekering, krijgt u van ons een brief. Daarin leest u wat wij veranderen en wanneer dat ingaat. U heeft na de verzenddatum van de brief 2 maanden om te reageren. Laat u ons per brief of e-mail weten dat u de tussentijdse wijziging weigert? Dan stopt de verzekeringsovereenkomst op het moment dat de tussentijdse wijziging ingaat. Laat u ons binnen de termijn van 2 maanden niets weten? Dan gaan we ervan uit dat u akkoord gaat met de tussentijdse wijziging.

17.3 Jaarlijkse aanpassing van de premie

U mag een jaarlijkse wijziging van de premie niet weigeren

De premie voor de verzekering wordt jaarlijks vastgesteld. Dit is beschreven in artikel 15. Deze wijziging van de premie kan niet worden geweigerd.

Overige bepalingen

Artikel 18 Algemene uitsluitingen

18.1 Uitgesloten

U krijgt geen uitkering in de volgende gevallen

Als het verzuim, de ziekte of de arbeidsongeschiktheid ontstaat of verergert door een van de onderstaande oorzaken. Het maakt niet uit of dat een indirect of direct gevolg is. Het gaat om deze oorzaken:

- a) Opzet of (onbewuste) roekeloosheid van de verzekerde.
- b) De verzekerde neemt deel aan een niet-Nederlandse gewapende dienst.
- c) Atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan.
- d) Molest. Onder molest wordt verstaan:
 1. een gewapend conflict, dat wil zeggen elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar bestrijden, of althans de een de ander bestrijdt, gebruikmakend van militaire machtsmiddelen. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een VN-vredesmacht;
 2. burgeroorlog, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
 3. opstand, dat wil zeggen georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
 4. binnenlandse onlusten, dat wil zeggen min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen die zich op verschillende plaatsen voordoen binnen een staat;
 5. oproer, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging gericht tegen het openbaar gezag;
 6. mouterij, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.

18.2 Niet uitgesloten

U krijgt wel een uitkering als het verzuim, de ziekte of de arbeidsongeschiktheid ontstaat door:

- a) molest in een gebied buiten Nederland, mits de (ex-)werknemer al vóór het ontstaan van deze situaties over of door dat gebied reist of in dat gebied verblijft voor de uitoefening van zijn beroep. De (ex-)werknemer moet dan de instructies van de Nederlandse of de plaatselijke overheid volgen. En mits de (ex-)werknemer het gebied niet op tijd kón verlaten of vermijden. Meer over de dekking in het buitenland staat in artikel 8;
- b) radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet aansprakelijkheid kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

Artikel 19 Regres

19.1 Schade die is veroorzaakt door een ander

U verhaalt de schade als een ander aansprakelijk is

Komt het verzuim, de ziekte en/of de arbeidsongeschiktheid van een (ex-)werknemer door een ander? En is die ander aansprakelijk voor de schade? Verhaal dan de schade op deze aansprakelijke ander en laat dit zo snel mogelijk aan ons en de dienstverlener weten. U houdt ons en de dienstverlener op de hoogte van de ontwikkelingen. Vergoedt die ander de schade? Laat dit dan ook meteen weten. U geeft ons en de dienstverlener alle informatie en hulp om verhaal op de aansprakelijke derde mogelijk te maken. Als het nodig is, kunt u ook uw vorderingsrecht aan ons of de dienstverlener overdragen. Wij kunnen een derde partij inschakelen om het verhalen van de schade en/of kosten op de ander mogelijk te maken. U verleent alle medewerking hiervoor.

19.2 De uitkering als voorschot

Kunt u de schade verhalen op een ander? Dan is de uitkering een voorschot

Zodra de ander u uw onkosten en schade (gedeeltelijk) vergoedt, betaalt u ons de uitkering (of een deel ervan) terug.

Artikel 20 Terrorismerisico

Bent u verzekerd voor verzuim, ziekte en/of arbeidsongeschiktheid door terrorisme?

U bent verzekerd voor terrorisme op grond van het clauseblad 'terrorismedekking'. Wij hebben schade door terrorisme herv verzekerd bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT). De NHT beslist of een schade door terrorisme verzekerd is. En zo ja, voor welk bedrag. U leest hier meer over op het clauseblad terrorismedekking op pagina 20.

Artikel 21 Valuta en toepasselijk recht

De geldbedragen in deze verzekeringsovereenkomst zijn in euro's.
Op de verzekeringsovereenkomst is het Nederlandse recht van toepassing.

Artikel 22 Bescherming van persoonsgegevens

22.1 Privacy

Wij gaan vertrouwelijk om met alle gegevens van u en uw werknemers

Wij gebruiken die gegevens om:

- (potentiële) cliënten te beoordelen en te accepteren;
- verzekeringsovereenkomsten aan te gaan en uit te voeren;
- de relatie met cliënten te onderhouden;
- betalingen te doen en te ontvangen;
- ons en andere banken of verzekeraars te beschermen tegen fraude;
- ons aan de wet te houden;
- geanonimiseerde statistieken te kunnen maken.

De verzekerde heeft het recht om:

- inzage te vragen in de persoonsgegevens die we van de verzekerde verwerken;
- ons te vragen persoonsgegevens te corrigeren indien dat nodig is;
- bezwaar te maken tegen verdere verwerking van persoonsgegevens of een beperking van de verwerking te vragen;
- ons te vragen de persoonsgegevens die we van de verzekerde verwerken te verwijderen.

Wij houden ons hierbij aan de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars en onze Privacyverklaring

De gedragscode is gemaakt door het Verbond van Verzekeraars. U kunt de hele tekst ervan verkrijgen via www.verzekeraars.nl. Of door de tekst op te vragen bij het Verbond van Verzekeraars. Stuur een brief naar postbus 93450, 2509 AL Den Haag of bel via 070 33 38 500. U kunt de gedragscode ook downloaden via onze website www.elipslife.com. Daar vindt u ook onze Privacyverklaring.

22.2 Wet- en regelgeving verwerking persoonsgegevens

U zorgt ervoor dat wij aan alle wet- en regelgeving kunnen voldoen die gaat over het verwerken van persoonsgegevens

Geef ons daarom alleen gegevens die u ons mag geven volgens de wet- en regelgeving. Dit is uw verantwoordelijkheid. Overtreedt u deze regels toch? Dan zijn wij daarvoor niet aansprakelijk.

Artikel 23 Klachten en geschillen

Heeft u een klacht over hoe de verzekering tot stand is gekomen of wordt uitgevoerd? Laat het ons weten

Graag kijken we samen met u naar de beste oplossing. Stuur ons een brief of e-mail met uw klacht. Of bel ons om uw klacht te bespreken. Zo bereikt u ons:

Elips Life AG
Postbus 282
2130 AG, Hoofddorp
Telefoon 020 – 75 59 800
E-mail: klachten@elipslife.com

Komen we er samen niet uit? Dan kunt u naar de rechter

De rechter beslist dan of uw klacht terecht is. En of wij goed met uw klacht zijn omgegaan.

Clausuleblad terrorismedekking

bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT)

Versie 23 november 2007

In dit clausuleblad dient voor 'de verzekeraar' gelezen te worden: Elips Life AG.

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit clausuleblad en de daarop berustende bepalingen wordt – voor zover niet anders blijkt - verstaan onder:

1.1 **Terrorisme:**

Gewelddadige handelingen en/of gedragingen - begaan buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest - in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, en/of schade aan zaken ontstaat dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

1.2 **Kwaadwillige besmetting:**

Het - buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest - (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die als gevolg van hun (in)directe fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, bij mensen of dieren kunnen veroorzaken en/of schade aan zaken kunnen toebrengen dan wel anderszins economische belangen kunnen aantasten, waarbij aannemelijk is dat het (doen) verspreiden - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken..

1.3 **Preventieve maatregelen:**

Van overheidswege en/of door verzekerden en/of derden getroffen maatregelen om het onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting af te wenden of - indien dit gevaar zich heeft verwezenlijkt - de gevolgen daarvan te beperken.

1.4 **Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT):**

Een door het Verbond van Verzekeraars opgerichte herverzekeringsmaatschappij, waarbij uitkeringsverplichtingen uit hoofde van verzekeringsovereenkomsten, die voor in Nederland toegelaten verzekeraars direct of indirect kunnen voortvloeien uit de verwezenlijking van de in artikel 1.1, 1.2 en 1.3 omschreven risico's, in herverzekering kunnen worden ondergebracht.

1.5 **Verzekeringsovereenkomsten:**

- a) Overeenkomsten van schadeverzekering voor zover zij overeenkomstig het bepaalde in artikel 1:1 onder 'staatwaar het risico is gelegen' van de Wet op het financieel toezicht betrekking hebben op in Nederland gelegen risico's.
- b) Overeenkomsten van levensverzekering voor zover gesloten met een verzekeringnemer met gewone verblijfplaats in Nederland, of, indien verzekeringnemer een rechtspersoon is, met de in Nederland gevestigde vestiging van de rechtspersoon waarop de verzekering betrekking heeft.
- c) Overeenkomsten van natura-uitvaartverzekering voor zover gesloten met een verzekeringnemer met een gewone verblijfplaats in Nederland, of, indien verzekeringnemer een rechtspersoon is, met de in Nederland gevestigde vestiging van de rechtspersoon waarop de verzekering betrekking heeft.

1.6 **In Nederland toegelaten verzekeraars:**

Levens-, natura-uitvaart- en schadeverzekeraars die op grond van de Wet op het financieel toezicht bevoegd zijn om in Nederland het verzekeringsbedrijf uit te oefenen.

Artikel 2 Begrenzing van de dekking voor het terrorismerisico

- 2.1** Indien en voor zover, met inachtneming van de in artikel 1.1, 1.2 en 1.3 gegeven omschrijvingen, en binnen de grenzen van de geldende polisvoorwaarden, dekking bestaat voor gevolgen van een gebeurtenis die (direct of indirect) verband houdt met:
- terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen,
 - handelingen of gedragingen ter voorbereiding van terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen,

hierna gezamenlijk aan te duiden als 'het terrorismerisico', geldt dat de uitkeringsplicht van de verzekeraar terzake van iedere bij haar ingediende aanspraak op schadevergoeding en/of uitkering, is beperkt tot het bedrag van de uitkering die de verzekeraar terzake van die aanspraak ontvangt onder de herverzekering voor het terrorismerisico bij de NHT, in het geval van een verzekering met vermogensopbouw vermeerderd met het bedrag van de uit hoofde van de betrokken verzekering reeds gerealiseerde vermogensopbouw. Bij levensverzekeringen wordt het bedrag van de gerealiseerde vermogensopbouw gesteld op de krachtens de Wet op het financieel toezicht aan te houden premiereserve ten aanzien van de betrokken verzekering.

- 2.2** De NHT biedt herverzekeringsdekking voor de hiervoor genoemde aanspraken tot maximaal 1 miljard euro per kalenderjaar. Vorengenoemd bedrag kan van jaar tot jaar worden aangepast en geldt voor alle bij de NHT aangesloten verzekeraars tezamen. Van een eventuele aanpassing zal mededeling worden gedaan in drie landelijk verschijnende dagbladen.
- 2.3** In afwijking van het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde, geldt voor verzekeringen die betrekking hebben op:
- schade aan onroerende zaken en/of de inhoud daarvan;
 - gevolgschade van schade aan onroerende zaken en/of de inhoud daarvan,

dat per verzekeringnemer per verzekerde locatie per jaar maximaal 75 miljoen euro onder deze overeenkomst zal worden uitgekeerd, voor alle deelnemende verzekeraars zoals bedoeld in artikel 1 tezamen, ongeacht het aantal afgegeven polissen.

Voor de toepassing van dit artikellid wordt onder verzekerde locatie verstaan: alle op het risicoadres aanwezige door verzekeringnemer verzekerde objecten, alsmede alle buiten het risicoadres gelegen door verzekeringnemer verzekerde objecten waarvan het gebruik en/of de bestemming in relatie staat tot de bedrijfsactiviteiten op het risicoadres. Als zodanig zullen in ieder geval worden aangemerkt alle door verzekeringnemer verzekerde objecten die op minder dan 50 meter afstand van elkaar gelegen zijn en waarvan er tenminste een op het risicoadres is gelegen.

Voor de toepassing van dit artikellid geldt voor rechtspersonen en vennootschappen die zijn verbonden in een groep, zoals bedoeld in artikel 2:24b van het Burgerlijk Wetboek, dat alle groepsmaatschappijen tezamen worden aangemerkt als een verzekeringnemer, ongeacht door welke tot de groep behorende groepsmaatschappij(en) de polis(sen) is (zijn) afgesloten.

Artikel 3 Uitkeringsprotocol NHT

- 3.1** Op de herverzekering van de verzekeraar bij de NHT is van toepassing het Protocol afwikkeling claims (hierna te noemen het Protocol). Op grond van de in dit Protocol vastgestelde bepalingen is de NHT onder meer gerechtigd de uitkering van de schadevergoeding of het verzekerde bedrag uit te stellen tot het moment waarop zij kan bepalen of en in hoeverre zij over voldoende financiële middelen beschikt om alle vorderingen waarvoor zij als herverzekeraar dekking biedt, voor het geheel te voldoen. Voor zover de NHT niet over voldoende financiële middelen blijkt te beschikken, is zij gerechtigd overeenkomstig bedoelde bepalingen een gedeeltelijke uitkering aan de verzekeraar te doen.
- 3.2** De NHT is, met in achtneming van het gestelde in bepaling 7 van het Protocol afwikkeling claims, bevoegd om te beslissen of een gebeurtenis in verband waarmee aanspraak op uitkering wordt gedaan, als een gevolg van de verwezenlijking van het terrorismerisico moet worden aangemerkt. Een daartoe strekkend en overeenkomstig voornoemde bepaling genomen besluit van de NHT, is bindend jegens verzekeraar, verzekeringnemer, verzekerden en tot uitkering gerechtigden.
- 3.3** Eerst nadat de NHT aan de verzekeraar heeft medegedeeld welk bedrag, al dan niet bij wijze van voorschot, terzake van een vordering tot uitkering aan haar zal worden uitgekeerd, kan de verzekerde of de tot uitkering gerechtigde op de in artikel 3.1 bedoelde uitkering terzake tegenover de verzekeraar aanspraak maken.

- 3.4 De herverzekeringsdekking bij de NHT is ingevolge bepaling 16 van het Protocol slechts van kracht voor aanspraken op schadevergoeding en/of uitkering die worden gemeld binnen twee jaar nadat de NHT van een bepaalde gebeurtenis of omstandigheid heeft vastgesteld dat deze als een verwezenlijking van het terrorismerisico in de zin van dit Clausuleblad wordt beschouwd.

Dit Clausuleblad is gedeponereerd op 23 november 2007 onder nummer 27178761 bij de Kamer van Koophandel Amsterdam.