

Voorwaarden Re-integratiemanager Ziektewet

In uw polis, de algemene voorwaarden en deze voorwaarden leest u welke rechten u kunt ontleen aan de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet.

In de algemene voorwaarden van uw Moduleverzekering staan de onderwerpen beschreven die voor iedere module binnen uw Moduleverzekering gelden. In deze modulevoorwaarden vindt u de onderwerpen die alleen voor de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet van toepassing zijn. Wijken de bepalingen in deze modulevoorwaarden af van de algemene voorwaarden? Dan gelden de bepalingen van de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet.

Inhoudsopgave

- 1 Begrippen**
- 2 Duur en einde van uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet**
 - 2.1 Wat is de duur van uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet?
 - 2.2 Wanneer eindigt uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet automatisch?
 - 2.3 Wanneer kunt u uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet opzeggen?
 - 2.4 Wanneer kunnen wij uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet opzeggen?
- 3 De dekking van uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet**
 - 3.1 Wat is het doel van uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet?
 - 3.2 Wanneer heeft u recht op de re-integratiebegeleiding en vergoedingen binnen deze module?
 - 3.3 Welke re-integratiebegeleiding biedt de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet?
 - 3.4 Welke re-integratiekosten worden vergoed?
 - 3.5 Wanneer betalen wij de vergoeding?
 - 3.6 Hoe lang kunt u gebruik maken van de re-integratiebegeleiding?
- 4 Einde van de re-integratiebegeleiding**
 - 4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op de re-integratiebegeleiding?
 - 4.2 Wat zijn de gevolgen voor de re-integratiebegeleiding als de uitbreidingsmodule wordt beëindigd?
- 5 Uw medewerkersbestand actueel houden**
 - 5.1 Wat zijn de gevolgen als u een nieuwe medewerker niet of te laat doorgeeft?
 - 5.2 Wanneer geeft u een uitdiensttreding aan ons door?
 - 5.3 Wanneer heeft u geen recht op dienstverlening?
- 6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid**
 - 6.1 Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding door?
 - 6.2 Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd doorgeeft?
 - 6.3 Wat zijn uw verplichtingen bij de re-integratiebegeleiding?
 - 6.4 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt
- 7 Uw premie**
 - 7.1 Hoe wordt de premie voor deze uitbreidingsmodule vastgesteld?
 - 7.2 Wanneer wordt de premie vastgesteld?
 - 7.3 Passen wij de premie aan bij wijzigingen in uw medewerkersbestand?
 - 7.4 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet of niet volledig betaalt?
- 8 Privacy**
 - 8.1 Hoe verwerkt de Re-integratiemanager Ziektewet uw gegevens?
 - 8.2 Heeft de Re-integratiemanager Ziektewet een geheimhoudingsplicht en hoe houden zij zich daaraan?
 - 8.3 Wie heeft inzage in het dossier?

1 Begrippen

In deze voorwaarden verstaan we onder:

1.1 Re-integratiemanager Ziektewet

De organisatie die:

- de samenwerking tussen de betrokken partijen regisseert en coördineert; en
- de voortgang van de re-integratie van de arbeidsongeschikte verzekerde bewaakt.

Welke Re-integratiemanager Ziektewet van toepassing is leest u op het polisblad.

1.2 Arbeidsongeschikt

Een verzekerde is arbeidsongeschikt als hij dat is in de zin van de Ziektewet. De arbeidsongeschiktheid begint op de eerste dag waarop de verzekerde wegens ziekte of ongeval niet werkt of het werk tijdens werktijd staakt.

1.3 Verzekerden

Alle medewerkers, ook de medewerkers die (nog) niet in de dekking van de basismodule zijn opgenomen.

1.4 Ex-medewerker

De medewerker die niet meer bij u in dienst is en die recht heeft op een Ziektewet uitkering waarvoor u als eigenrisicodrager Ziektewet verantwoordelijk bent.

1.5 Interventie

Een actieve handeling of ingreep, uitgevoerd door een derde partij met het doel de re-integratie van de verzekerde te bevorderen.

1.6 Koppeling modules

De uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet is gekoppeld aan de basismodule Ziektewet of de basismodule Arbeidsongeschiktheid 3-12 jaar. Daarnaast is de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet gekoppeld aan de uitbreidingsmodules:

- Arbobegeleiding Ziektewet;
- Ziektewet uitkering;
- Ziektewet loonadministratie.

Beëindiging van de basismodule waaraan de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet is gekoppeld of één van de gekoppelde modules leidt tot beëindiging van alle gekoppelde modules.

2 Duur en einde van uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet

2.1 Wat is de duur van uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet?

De duur van deze uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet is gelijk aan de duur van de basismodule waaraan deze uitbreidingsmodule gekoppeld is. Dit houdt in dat deze uitbreidingsmodule dezelfde contractvervaldatum krijgt als de basismodule.

2.2 Wanneer eindigt uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet automatisch?

De uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet eindigt automatisch als:

- de basismodule waaraan deze uitbreidingsmodule gekoppeld is wordt beëindigd;
- als één van de gekoppelde uitbreidingsmodules wordt beëindigd;
- als u geen eigenrisicodrager voor de Ziektewet meer bent.

2.3 Wanneer kunt u uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet opzeggen?

De contracttermijn van uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet is gelijk aan de contracttermijn van de basismodule waaraan deze uitbreidingsmodule gekoppeld is. Gedurende deze eerste termijn, die op het polisblad vermeld staat, kunt u de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet niet opzeggen.

U kunt de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet opzeggen per de contractvervaldatum van de basismodule waaraan deze uitbreidingsmodule gekoppeld is. De uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet moet dan minimaal 12 maanden gelopen hebben. We moeten de opzegging dan uiterlijk één maand vóór de contractvervaldatum ontvangen hebben.

Daarnaast kunt u deze uitbreidingsmodule opzeggen als u geen eigenrisicodrager voor de Ziektewet meer bent.

2.4 Wanneer kunnen wij uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet opzeggen?

We kunnen uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet niet zomaar opzeggen, ook niet per de contractvervaldatum. Wel kunnen we uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet opzeggen als:

- u ons bij de aanvraag niet alle of niet de juiste informatie heeft gegeven over uw situatie. En als we de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet niet hadden gesloten als we die informatie wel hadden gehad;
- u fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid;
- u de premie niet volledig betaalt, niet op tijd betaalt of weigert te betalen nadat we u een herinnering hebben gestuurd;
- een gekoppelde module wordt beëindigd.

3 De dekking van uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet

3.1 Wat is het doel van uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet?

De uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet heeft als doel om u en de arbeidsongeschikte ex-medewerker te begeleiden bij zijn re-integratie, het coördineren van andere betrokken uitvoerders en de noodzakelijke kosten van interventies te vergoeden in de Ziektewetperiode.

3.2 Wanneer heeft u recht op re-integratiebegeleiding en vergoedingen binnen deze uitbreidingsmodule?

U heeft recht op re-integratiebegeleiding als aan alle onderstaande voorwaarden is voldaan:

- de ex-medewerker is arbeidsongeschikt;
- u bent eigenrisicodrager voor de Ziektewet;
- de ex-medewerker heeft recht op een Ziektewet uitkering;
- er is aan de algemene voorwaarden en deze modulevoorwaarden voldaan.

U heeft recht op vergoedingen als aan bovenstaande voorwaarden is voldaan en:

- er blijken mogelijkheden te zijn voor re-integratie, scholing, of andere begeleidingstrajecten;
- er een interventie wordt ingezet.

3.3 Welke re-integratiebegeleiding biedt de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet?

De Re-integratiemanager Ziektewet:

- biedt ondersteuning bij het opstellen van het verzuimprotocol;
- vertaalt de beoordeling van de arbodienst naar concrete acties voor de re-integratie en/ of begeleiding van de ex-medewerker;
- is een vast aanspreekpunt voor u, de ex-medewerker, de arbodienst en voor andere deskundigen die ingeschakeld worden;
- inventariseert de achtergrond van het verzuim en beoordeelt met de bedrijfsarts de re-integratiemogelijkheden;
- beoordeelt welke interventie(s) bijdragen aan een optimale re-integratie van de arbeidsongeschikte ex-medewerker;
- ondersteunt bij het opstellen van verplichte documenten voor UWV, zoals de aanvraag van een WIA-uitkering;
- coördineert de interventies en houdt toezicht op de effectiviteit hiervan;
- bewaakt de voortgang van de re-integratie;
- treedt op als vraagbaak en adviseur;
- voert de coördinatie van uitvoerders van andere uitbreidingsmodules in de Ziektewetperiode;
- ondersteunt actief bij de Eerstejaars Ziektewet beoordeling en de WIA aanvraag.

3.4 Welke re-integratiekosten worden vergoed?

De Re-integratiemanager Ziektewet overlegt met de bedrijfsarts over mogelijk in te zetten interventies. Is een interventie noodzakelijk dan organiseert de Re-integratiemanager deze interventies. De hieraan verbonden kosten, exclusief BTW, worden vergoed als de kosten passen binnen de vereiste dienstverlening.

3.5 Wanneer betalen wij de vergoeding?

De kosten, exclusief BTW, van de inzet van interventies worden door ons vergoed nadat wij de factuur van u hebben ontvangen.

3.6 Hoe lang kunt u gebruikmaken van de re-integratiebegeleiding?

U heeft recht op re-integratiebegeleiding zolang de ex-medewerker arbeidsongeschikt is, maar niet langer dan 104 weken na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag.

Poortwachtergarantie

Staat op uw polisblad dat u Poortwachtergarantie heeft? En verplicht UWW u om de Ziektewet uitkeringen nog langer door te betalen? Dan blijft de inzet van Re-integratiebegeleiding gelden tot het einde van de Ziektewetperiode die UWW u oplegt, met een maximum van 52 weken. De verlenging geldt alleen als u zich heeft gehouden aan de aanwijzingen die de arbodienst en de Re-integratiemanager u hebben gegeven voor de begeleiding en re-integratie van de ex-medewerker. Daarnaast moet u zich aan alle regels van deze voorwaarden houden.

Als wij de Poortwachtergarantie intrekken, worden de kosten van de verrichtingen en interventies die na het uitspreken van een sanctie worden gedaan, bij u in rekening gebracht.

4 Einde van de re-integratiebegeleiding

4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op de re-integratiebegeleiding?

U heeft geen recht (meer) op de re-integratiebegeleiding omdat de ex-medewerker geen recht (meer) heeft op een Ziektewet uitkering. Dit is het geval als:

- de ex-medewerker is overleden;
- de ex-medewerker langer dan 104 weken arbeidsongeschikt is;
- de ex-medewerker niet meer arbeidsongeschikt is volgens de Ziektewet;
- de ex-medewerker volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is verklaard. Daarom krijgt hij een IVA-uitkering in plaats van een Ziektewet uitkering;
- de ex-medewerker de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. In dat geval vervalt de Ziektewet uitkering.

U heeft geen recht (meer) op de re-integratiebegeleiding als UWW zijn Ziektewet uitkering betaalt omdat deze niet onder het eigenrisicodragen valt. Dit is het geval als:

- de verzekerde recht heeft op een Ziektewet uitkering in verband met orgaandonatie;
- de verzekerde recht heeft op een Ziektewet uitkering in verband met zwangerschap en bevalling;
- de verzekerde recht heeft op een Ziektewet uitkering op grond van de no-riskpolis;
- de verzekerde recht heeft op een Ziektewet uitkering omdat hij is geboren voor 8 juli 1954 en onmiddellijk voorafgaand aan de dienstbetrekking met u gedurende ten minste 52 weken recht had op een WW-uitkering;
- u heeft op grond van de Participatiewet recht op een vergoeding bij ziekte van de verzekerde.

U heeft geen recht (meer) op de re-integratiebegeleiding en vergoeding van interventiekosten als u niet (meer) voldoet aan de polisvoorwaarden. Dit is het geval als:

- de verzekerde al arbeidsongeschikt was op de ingangsdatum van de uitbreidingsmodule;
- u de premie niet volledig betaalt, niet op tijd betaalt of weigert te betalen nadat we u een herinnering hebben gestuurd;
- u fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid;
- er sprake is van een van de uitsluitingen in hoofdstuk 4 van de algemene voorwaarden;
- een module waar deze uitbreidingsmodule aan gekoppeld is, beëindigd is;
- u en/of uw ex-medewerker de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid niet nakomt;
- u in staat van faillissement bent verklaard, de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing is verklaard of ophoudt werkgever te zijn. In dat geval worden de uitkeringen door UWW betaald;
- u uw bedrijf verkoopt aan een ander bedrijf. In dat geval worden de Ziektewet uitkeringen door dat andere bedrijf betaald;
- u fuseert met een ander bedrijf waarbij uw bedrijf wordt ondergebracht in dat andere bedrijf of een nieuw bedrijf. In dat geval worden de Ziektewet uitkeringen door dat andere of nieuwe bedrijf betaald.

4.2 Wat zijn de gevolgen voor de re-integratiebegeleiding als de uitbreidingsmodule wordt beëindigd?

Wordt de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet beëindigd terwijl de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden tijdens de looptijd van deze uitbreidingsmodule? Dan blijft u recht op de re-integratiebegeleiding houden. Wij verwachten wel dat u zich aan de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid houdt. De re-integratiebegeleiding wordt wel beëindigd als het bepaalde uit paragraaf 4.1 van toepassing is.

5 Uw medewerkersbestand actueel houden

Het is belangrijk dat wij altijd de meest actuele informatie over uw medewerkers hebben. In hoofdstuk 5 van de algemene voorwaarden leest u welke wijzigingen in uw medewerkersbestand u aan ons doorgeeft.

5.1 Wat zijn de gevolgen als u een nieuwe medewerker niet of te laat doorgeeft?

Wij willen uw melding van een nieuwe medewerker binnen een maand ontvangen hebben. Doet u dat niet of te laat, dan is deze medewerker niet verzekerd. Dat betekent dat voor deze medewerker geen re-integratie wordt ingezet als hij arbeidsongeschikt raakt.

Ontvangen wij een melding van een nieuwe medewerker na een maand alsnog? Dan nemen we hem in de uitbreidingsmodule op vanaf de datum dat hij in dienst is getreden. Vanaf deze datum bent u ook premie verschuldigd voor deze medewerker. De dekking van deze uitbreidingsmodule gaat echter pas in op het moment dat hij is aangemeld.

5.2 Wanneer geeft u een uitdiensttreding aan ons door?

Gaat een verzekerde uit dienst? Dan willen we uw melding vier weken voor het einde van de (tijdelijke) arbeidsovereenkomst hebben ontvangen.

5.3 Wanneer heeft u geen recht op re-integratiebegeleiding?

Hebben we een melding niet of te laat ontvangen? Dan heeft u geen recht op de re-integratiebegeleiding voor deze ex-medewerker. Heeft u poortwachtergarantie verzekerd? Dan komt dat voor deze ex-medewerker te vervallen.

6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Hieronder geven we aan wat we van u verwachten als de verzekerde arbeidsongeschikt is. Ook geven we aan wat de gevolgen zijn als u zich hier niet aan houdt.

6.1 Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding door?

Heeft de verzekerde zich arbeidsongeschikt gemeld, dan geeft u deze melding vier weken voor het einde van de (tijdelijke) arbeidsovereenkomst aan ons door.

Heeft de verzekerde zich binnen vier weken voor het einde van de (tijdelijke) arbeidsovereenkomst arbeidsongeschikt gemeld, dan geeft u dit aan ons door op de dag dat u de arbeidsongeschiktheidsmelding heeft ontvangen.

Bij de ziekmelding geeft u aan:

- wat de eerste dag was waarop de verzekerde wegens arbeidsongeschiktheid gestopt is met werken;
- de datum waarop de arbeidsongeschikte verzekerde uit dienst gaat.

Meldt de verzekerde zich binnen 4 weken nadat hij bij u uit dienst is getreden arbeidsongeschikt, dan meldt u dat aan ons op de dag dat u de arbeidsongeschiktheidsmelding heeft ontvangen.

Uitzondering

De ziekmelding is niet van toepassing als u ook een Verzuimverzekering 0-2 jaar bij ons heeft afgesloten. Dan hebben we de meldingen al via deze module ontvangen. Ziekmeldingen van ex-medewerkers die ziek geworden zijn binnen vier weken nadat ze bij u uit dienst zijn gegaan moet u wel altijd direct melden.

6.2 Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd doorgeeft?

Ontvangen we de arbeidsongeschiktheidsmelding niet op tijd? Dan gaat de re-integratiebegeleiding pas in op de dag waarop we de melding hebben ontvangen. Het UWV kan u een boete opleggen voor de te late melding.

6.3 Wat zijn uw verplichtingen bij de re-integratiebegeleiding?

In hoofdstuk 8 van de algemene voorwaarden hebben we beschreven aan welke wettelijke verplichtingen u moet voldoen als het gaat om re-integratie en verzuimbegeleiding. Daarnaast moet u zich houden aan de adviezen van de arbodienst en aan de aanwijzingen van de Re-integratiemanager.

U geeft de Re-integratiemanager Ziektewet de informatie die nodig is voor de re-integratiebegeleiding van de ex-medewerker.

Werkt de ex-medewerker niet (voldoende) mee aan de verplichtingen uit het verzuimprotocol of zijn re-integratie? Of houdt hij zich niet aan de wettelijke verplichtingen? Dan geeft u dit aan ons door. Wij zullen UWV vragen de ex-medewerker een maatregel op te leggen.

6.4 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?

Als u zich niet houdt aan de verplichtingen in paragraaf 6.3, kunnen we de re-integratiebegeleiding opschorten of beëindigen.

7 Uw premie**7.1 Hoe wordt de premie voor deze uitbreidingsmodule vastgesteld?**

U betaalt voor deze uitbreidingsmodule een vaste premie per verzekerde. De premie indexeren wij jaarlijks op basis van het prijsindexcijfer van het CBS.

De premie staat vermeld op het polisblad.

7.2 Wanneer wordt de premie vastgesteld?

De premie wordt voor het eerst vastgesteld bij de aanvang van uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet. Daarna stellen we de premie elk jaar per 1 januari opnieuw vast.

7.3 Passen wij de premie aan bij wijzigingen in uw medewerkersbestand?

We passen uw premie voor de uitbreidingsmodule aan als:

- nieuwe medewerkers bij u in dienst treden;
- medewerkers uit dienst treden.

We berekenen voor deze aanpassing een wijziging in de premie. Deze brengen we in rekening bij uw eerstvolgende naverrekeningstermijn. Welke naverrekeningstermijn wij met u hebben afgesproken staat op het polisblad. Deze premiewijziging geeft u niet het recht om de uitbreidingsmodule te beëindigen.

7.4 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet, niet op tijd of niet volledig betaalt?

Als u de premie van de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet niet, niet op tijd of niet volledig betaalt, schorsen wij de dekking van de uitbreidingsmodule. U ontvangt van ons bericht vanaf welke datum uw dekking geschorst is.

Wordt de verzekerde tijdens de schorsing arbeidsongeschikt? Dan heeft u geen recht op re-integratiebegeleiding voor deze verzekerde. Dit geldt voor de gehele periode dat de verzekerde arbeidsongeschikt is, ook als u de premie en kosten later alsnog betaalt en de verzekerde nog steeds arbeidsongeschikt is.

Was de verzekerde al arbeidsongeschikt voordat de dekking werd geschorst? Dan heeft u voor deze verzekerde wel recht op re-integratiebegeleiding.

Hebben wij de dekking geschorst en betaalt u de premie en kosten nog steeds niet? Dan kunnen wij de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet beëindigen. U heeft dan voor geen van de verzekerden meer recht op dienstverlening uit de uitbreidingsmodule.

8 Privacy

8.1 Hoe verwerkt de Re-integratiemanager Ziektewet uw gegevens?

De Re-integratiemanager Ziektewet vraagt u en/of uw ex-medewerker gegevens met betrekking tot de re-integratie te verstrekken. De Re-integratiemanager Ziektewet gebruikt deze gegevens om de diensten optimaal uit te voeren.

Op het verzamelen en verwerken van deze gegevens is het Privacyreglement van de Re-integratiemanager Ziektewet van toepassing. In dit reglement staan de rechten en plichten van de verschillende partijen die betrokken zijn bij het verwerken van gegevens. Dit privacyreglement is aangemeld bij het College Bescherming Persoonsgegevens.

8.2 Heeft de Re-integratiemanager Ziektewet een geheimhoudingsplicht en hoe houden zij zich daaraan?

De Re-integratiemanager Ziektewet gaat vertrouwelijk om met alle informatie die hij ontvangt. Hij geeft deze informatie niet aan derden, behalve als hij daartoe wettelijk verplicht is of daarvoor toestemming heeft gekregen.

De Re-integratiemanager legt deze geheimhoudingsplicht op aan alle derden die de diensten uitvoeren.

8.3 Wie heeft inzage in het dossier?

De Re-integratiemanager Ziektewet houdt van u en van uw arbeidsongeschikte verzekerde een dossier bij. Alleen uw medewerker heeft recht op inzage in zijn eigen dossier. Een derde kan alleen inzage in dit dossier krijgen, als uw medewerker daar schriftelijk toestemming voor geeft. Die toestemming betreft dan ook alleen die specifieke situatie.

U heeft als verzekeringnemer recht op inzage in uw eigen werkgeversdossier.