

# Ziektewet-eigenrisicodragersverzekering

## Informatiedocument over het verzekeringsproduct

LLOYD'S

Company: Lloyd's Insurance Company S.A., vergunning 682.594.839 RLE (België)

Product: Ziektewet

Deze verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de <https://www.mandaatassuradeuren.nl/downloads/polisvoorwaarden-inkomen> staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

### Welke soort verzekering is dit?

Als werkgever kunt u ervoor kiezen om zelf Ziektewet-uitkeringen van uw medewerkers die ziek uit dienst gaan te vergoeden. Als u dit doet, dan bent u eigenrisicodragers voor de Ziektewet. Deze verzekering vergoedt de Ziektewet-uitkering gedurende de eerste 2 jaar van de Ziektewet, die u moet betalen als uw medewerker ziek uit dienst gaat.

### Extra informatie

De deskundige dienst of UWV beoordeelt of de verzekerde arbeidsongeschikt is in de zin van de Ziektewet. De ZW-uitvoerder en/of UWV bepaalt of de verzekerde recht heeft op een Ziektewet-uitkering en hoe hoog de uitkering is. Op basis daarvan bepalen [Insurance]



#### Wat is verzekerd?

De verzekering is bedoeld voor werkgevers die eigen risicodragers zijn voor de Ziektewet. Verzekerd zijn de Ziektewet-uitkeringen. Wij helpen u bij de verplichtingen die voortvloeien uit het Ziektewet eigenrisicodragerschap.

##### Verzekerd bedrag

Wij vergoeden de Ziektewet uitkering. Voor de ziektewet bent u verplicht om een verzuimadministratie voor de ziektewet op te stellen en de hoogte en duur van de uitkering vast te stellen. Wij regelen dit voor u.

##### Re-integratie

Wij vergoeden kosten voor re-integratie van zieke (ex-) medewerkers.

##### Extra informatie

Hoewel wij bij re-integratie ondersteunen, blijft u verantwoordelijk dat de nodige stappen ondernomen worden.

##### Wie verzekert u?

U verzekert al uw medewerkers die bij u op de (verzamel) loonstaat staan, ook medewerkers met een tijdelijk contract en oproepkrachten.

##### Extra informatie

Ook verzekerd zijn ex-medewerkers, die bij binnen 4 weken na afloop van de dienstbetrekking arbeidsongeschikt zijn geworden en geen WW-uitkering ontvangen of geen andere werkgever hebben. Daarnaast zijn medewerkers verzekerd waarbij de arbeidsverhouding op grond van artikel 4 of 5 van de Ziektewet als dienstbetrekking wordt beschouwd.



#### Wat is niet verzekerd?

Wij keren niet uit als uw medewerker al arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot.

Wij keren ook niet uit als de medewerker een no-risk status heeft.

##### Opzet, fraude, strafbare activiteiten molest

U bent niet verzekerd bij arbeidsongeschiktheid ontstaan door opzet of roekeloosheid van uw medewerker of als uw medewerker in detentie zit. Ook bent u niet verzekerd bij fraude, misleiding, of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomkernreactie of terrorisme. Of als u of uw medewerker zich niet houden aan de polisvoorwaarden.



#### Zijn er dekkingsbepalingen?

U kunt deze verzekering alleen afsluiten als u toestemming hebt van de Belastingdienst om eigenrisicodragers voor de Ziektewet te worden.

#### Veranderingen

Verander er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld gevolgen voor deze verzekering.



### Waar ben ik gedekt?

Deze verzekering geldt wereldwijd.



### Wat zijn mijn verplichtingen?

- Meld zieke medewerkers uiterlijk 4 weken voordat ze uit dienst gaan;
- Wordt een medewerker binnen 4 weken voordat hij uit dienst gaat ziek, meld dit direct;
- Meld nieuwe medewerkers binnen 30 dagen aan bij uit dienst gaan af;
- Een arbodienst is verplicht;
- U moet er samen met uw (ex-)medewerkers alles aan doen om te zorgen dat de medewerker weer aan het werk kan.

#### Extra informatie

- Salariswijzigingen geeft u binnen 30 dagen door;
- Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen we om algemene verzuiminformatie, niet naar de gezondheid van uw medewerkers;
- Bij de start van de verzekering moet u melden wie er dan zijn;
- Deze medewerkers zijn verzekerd vanaf het moment dat ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



### Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, half jaar of jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over. U betaalt de premie vooraf, maar in ieder geval binnen 30 dagen na de premievervaldatum.



### Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op uw polis staat. De verzekering duurt 3 jaar. Daarna verlengen wij uw verzekering. Na de 1<sup>e</sup> contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand. De uitkering loopt maximaal tot de AOW gerechtigde leeftijd. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering stoppen.



### Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de 1<sup>e</sup> contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen met een opzegtermijn van één maand.